УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета Директоров
АО «КазНИИОР»
№ 2 от «18» марта 2022 г.

Кодек Чести работников Акционерного общества «Казахский научно – исследовательский институт онкологии и радиологии»

Алматы – 2022 г.

Содержание

1. **Общее положение**

2. **Основные принципы и корпоративные ценности**

3. **Взаимоотношения работников Института с пациентами**

4. **Взаимоотношения между коллегами**

5. **Недопустимые действия работников и персонала Института**

6. **Пределы действия Кодекса, ответственность за его нарушение, порядок его пересмотра**

7. **Лист ознакомления**

1. Общие положения

1.1. Кодекс чести (Далее - Кодекс) работников АО «Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии» (Далее - Институт), является документом, определяющим совокупность норм служебной этики, честности, а также правил и принципов поведения работников Института.

12. Главная цель реализации всех норм настоящего Кодекса _укрепление корпоративной культуры университетского сообщества, повышение авторитета преподавателей и работников Института.

1 З. Кодекс содержит правила и стандарты поведения, распространяемые на всех членов коллектива Института независимо от занимаемой должности, статуса и местопребывания - как внутри, так и вне КазНИИОР.

I .4. Каждый работник Института, неукоснительно соблюдая нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации.

1.5. Работники в трехдневный срок после поступления на работу в Институт должны быть ознакомлены с текстом настоящего Кодекса в письменной форме, непосредственным руководителем структурного подразделения.

1.6. Настоящий Кодекс разработан, в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025гг., Трудовым кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года ”О государственной службе Республики Казахстан”, от 18 ноября 2015 года ”О противодействии коррупции”, Политики противодействия коррупции Института.

2.Основные принципы и корпоративные ценности

2.1 В своей деятельности работники Института должны руководствоваться следующими моральными и этическими принципами:

- руководствоваться настоящим Кодексом;
- принимать решения исключительно в интересах коллектива и общества в целом;
- не допускать совершения действий, способных дискредитировать себя, коллег и институтского сообщества;
- добросовестно и качественно исполнять свои служебные обязанности;
- противодействовать проявлениям коррупции в Институте, не допускать коррупционных правонарушений;
- если располагает информацией о коррупционном правонарушении, незамедлительно в письменной форме информировать вышестоящего руководителя, Правление Института, а также комплаенс-службу.
- принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов;
- стремиться найти и использовать наиболее эффективные, результативные, прозрачные способы исполнения служебных функций;

- не требовать от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;
- не принимать для себя и членов своей семьи никаких благ и преимуществ, используя при этом свои служебные полномочия;
- избегать злоупотребления служебным положением, корыстной или иной личной заинтересованности;
- не допускать действия, которое может быть расценено в качестве взятки или подкупа;
- не допускать покровительство или попустительство по службе;
- не допускать протекционизм, семейственность при поступлении и продвижении по работе/службе;
- не оказывать неправомерное предпочтение физическим и юридическим лицам, коллегам при подготовке и принятии решений;
- соблюдать трудовую дисциплину, своевременно выполнять приказы и распоряжения руководителей;
- не разглашать служебную информацию, в том числе через мессенджеры и социальные сети;
- уважать традиции, обычаи и языки всех народов, проживающих в Казахстане;
- в связи с исполнением должностных полномочий не пользоваться в личных целях услугами подчиненных, пациентов и т.п.;
- соблюдать деловой этикет и правила официального поведения с коллегами и пациентами;
- соблюдать стандарты поведения во внеслужебное время, не допускать случаев антиобщественного поведения;
- не демонстрировать свои религиозные убеждения в коллективе, либо не принуждать подчиненных к участию в деятельности незаконных общественных формирований и религиозных объединений, других некоммерческих организаций;
- соблюдать официальность, сдержанность и аккуратность своего внешнего вида;
- при необоснованном публичном обвинении в коррупционных проявлениях принять меры по их опровержению;
- соблюдать стандарты поведения, связанные с публичными выступлениями;
- непрерывно совершенствовать свои профессиональные знания;
- не допускать, руководствуясь соображениями личной выгоды, негативных проявлений, фактов коррупции и взяточничества; • провозглашать академическую честность и ответственность, сохранять и развивать лучшие вузовские традиции, национальные и общечеловеческие ценности; •личным примером способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе;

- не допускать и пресекать факты нарушения норм настоящего Кодекса со стороны других работников;

- бережно относиться и эффективно использовать имущество Университета;

3. Взаимоотношения работников Института с пациентами и больными

3.1 В своих отношениях с пациентами и больными, работники Института должны:

- уважать права, честь и достоинство человека независимо от возраста, пола, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального положения или любых иных обстоятельств;
- оказывать морально-психологическую и консультативную помощь каждому обучающему, кто в ней нуждается;
- способствовать укреплению доверия пациентов к системе здравоохранения государства;
- не допускать фактов финансовых и иных вымогательств по отношению к пациентам, прилагать усилия по пресечению таких действий со стороны своих коллег;
- своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны пациентов и общества, терпимо относиться к ним, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности.
- Грубое и негуманное отношение к пациенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение кому-либо из пациентов предпочтения или неприязни со стороны работников Института недопустимы.

4. Взаимоотношения между коллегами

4.1 Взаимоотношения между работниками Института должны строятся на взаимном уважении, доверии и отличаются соблюдением интересов пациентов.

4.2 Во взаимоотношениях с коллегами работники Института должны быть честными, справедливыми, доброжелательными, порядочными, корректными, вежливыми, а также должны с уважением относиться к их знаниям и опытам, быть готовыми бескорыстно оказать помощь..

4.3 Моральное право руководства другими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности. Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Работники Института не имеют права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии пациентов и их родственников.

5. Недопустимые действия Работников и Персонала Института

5.1 Работник Института злоупотребляя со своими статусами, знаниями и положениями не вправе, а именно:

- использовать свои знания и возможности в негуманных целях;
- без достаточных оснований применять управленческие и правовые меры или отказывать в них;
- использовать методы нестандартного воздействия на коллегу с целью его наказания, а также в интересах третьих лиц;
- навязывать коллеге, свои философские, религиозные и политические взгляды;
- наносить коллеге, психологический, нравственный или материальный ущерб ни намеренно, ни по небрежности и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.
- удалять или повреждать разработанные, опубликованные или резервные материалы, препятствовать доступу других лиц к материалу;
- подделывать или искажать данные путем предоставления сфабрикованных или намеренно искаженных материалов;

5.2 Личные предубеждения работника Института и иные непрофессиональные мотивы не должны оказывать воздействия на ежедневную деятельность.

5.3 Подарки от коллег, пациентов недопустимы. Подарки не должны вручаться или приниматься в обмен за услуги. Получение подарков в виде наличных денег или ценных подарков запрещается.

5.4 Работники Института не имеют права, пользуясь своим положением, эмоциональным состоянием коллеги, пациента, заключать с ним имущественные сделки, а также заниматься вымогательством и взяточничеством.

5.5 Работник Института в процессе своей деятельности не вправе предоставлять какую-либо недостоверную, неполную или искаженную информацию другим коллегам, пациентам.

5.6 Работники Института должны отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий, противоречащих законодательству Республики Казахстан, этическим принципам, профессиональному долгу.

5.7 Участвуя в экспертизах, консилиумах, комиссиях, консультациях и т.п., работники Института обязаны ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него прибегать к юридической и общественной защите.

5.8 Работники Института не должны допускать нарушений норм научной этики:

-Плагиат - присвоение чужих идей, работ, результатов исследований или текстов без получения разрешения их авторов, чаще всего, публикация под своим именем чужого произведения, а также в заимствовании фрагментов чужих произведений без указания источника заимствования.

-Фабрикации данных - подделка данных или результатов исследования с их последующим опубликованием.

- Фальсификация данных манипулирование используемыми при проведении исследований материалами, оборудованием или процессами, а также изменение или замалчивание данных либо результатов исследований, ведущие к их искажению.

При обнаружении фактов плагиата, фабрикации или фальсификации данных коллеги работник Института обязан незамедлительно поставить об этом в известность своего руководителя.

6. Пределы действия Кодекса, ответственность за его нарушение, порядок его пересмотра

6.1. Настоящий Кодекс действует в пределах Института и имеет обязательную силу для всех работников Института.

6.2. Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется Комиссией. В случае, если нарушение нравственно-этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, работники Института несут ответственность в соответствии с законодательством РК.

6.3. За ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, работники Института несут ответственность согласно действующему законодательству РК.

6.4. Пересмотр и толкование отдельных положений настоящего Кодекса осуществляется Комиссией с учетом поступивших предложений от работников и пациентов Института.

6.5. Правление Института ожидает, что работники и пациенты Института, у которых есть основания полагать, что настоящий Кодекс нарушен, будут незамедлительно сообщать непосредственным руководителям или специалисту комплаенс службы, о лицах, нарушивших или имеющих потенциальную возможность нарушить настоящий Кодекс.

6.6. В случае сомнений или неясности положений данного Кодекса, следует обратиться за советом к своему руководителю, куратору или специалисту комплаенс службы для получения точных консультаций.

6.7. Институт гарантирует, что ни один субъект данных взаимоотношений, не будет привлечен к ответственности и не будет испытывать иных неблагоприятных последствий по инициативе Института, в связи с соблюдением требований настоящего Кодекса или сообщением Институту о имевших место нарушениях положения настоящего Кодекса.

7. Лист ознакомления

№	ФИО	ДОЛЖНОСТЬ	ДАТА	ПОДПИСЬ